Steve Jobs at the [**All Things Digital**](http://t.umblr.com/redirect?z=http%3A%2F%2Fd5.allthingsd.com%2F20070531%2Fd5-gates-jobs-transcript%2F&t=MWM3YWIyZDM3ZjgxODcxN2MyYzU3MTZjNmI5MDNhOGYyYmEzZjJmYSxSOUJvakVGOA%3D%3D&b=t%3AsY1_d2XCfPWo1Zzv9_3nCQ&m=1) conference on stage with Bill Gates, 2007

**Longueur**: 1'30’' B1 / B2

**Notion du Programme** : Myths and Heroes

**Thème**: Steve Jobs about success

**TRANSCRIPT**

People say (1) …you have to have a lot of passion for what you’re doing (2) and it’s totally true (3). And the reason is …euh…because it’s so hard (4) that if you don’t, any rational person would give up (5). It’s really hard. And you have to do it over a sustained period of time (6). So if you don’t love it (7), if you’re not having fun (8) doing it, you don’t really love it, you’re going to give up (9). And that’s what happens to most people (10), actually. If you really look at the ones that ended up… you know, being “successful” (11) in the eyes of society (12) and the ones that didn’t (13), oftentimes, it’s the ones [who] were successful loved what they did (14) so they could persevere (15), you know, when it got really tough (16). And the ones that didn’t love it …quit (17) ..because they’re saying …who would want to put up with this stuff if you don’t love it? (18) So it’s a lot of hard work (19) and it’s a lot of worrying (20) constantly …and..euh… if you don’t love it, you’re going to fail (21). So you’ve got to love it and you’ve got to have passion and I think that’s the high-order bit (22).

The second thing is, you’ve got to be a really good talent scout (23) because no matter how smart you are (24), you need a team of great people (25) and you’ve got to figure out how to size people up fairly quickly (26), make decisions without knowing people too well (27) and hire them (28) and, you know, see how you do and refine your intuition (29) and be able to help (30)… you know… build an organization that can eventually just… you know… build itself (31).. because you need great people around you (32).

Actually (faux-ami) = en fait, en vérité >> actuellement = currently, nowadays

Oftentimes (variante de often) = souvent

To quit = démissionner, quitter son emploi, cesser de (fumer par ex)

To put up with something (relâché) = endurer, tolérer,

To fail = échouer >> a failure = un échec

High-order = de niveau élevé

A talent scout = un dénicheur de talent

Smart\* = bright = intelligent \*polysémique (aussi chic)

To figure out something = comprendre, imaginer

Fairly = plutôt, assez = rather quickly

To hire = engager, embaucher

Eventually (faux-ami) = finalement, en fin de compte éventuellement = possibly, potentially

**RESTITUTION POSSIBLE**

C’est un monologue / l’extrait d’une conférence de Steve Jobs qui parle, en deux points, des éléments qui permettent de réussir / lui ont permis de réussir. Pour ce faire, les gens doivent prendre du plaisir à ce qu’ils font, sinon ils abandonnent, ils échouent car c’est très difficile. Il ajoute que c’est très dur car on se fait constamment du souci. Il répète que, dans ces conditions, toute personne rationnelle/ sensée abandonnerait, et c’est ce qui arrive à la plupart des gens. En fait, ceux qui ont réussi aiment leur boulot.

Il aborde ensuite un deuxième point, à savoir le fait qu’on a besoin d’être entouré d’une équipe. En effet, pour réussir, il faut s’investir à long terme. Il précise qu’il faut avoir la capacité de repérer/ dénicher / choisir /embaucher des gens doués/ talentueux et être capable de prendre des décisions rapidement, sans trop connaître les gens, être intuitif pour embaucher les collaborateurs qu'il faut. Oui, il faut être capable de s’entourer de gens qui, au final, pourront faire avancer / fructifier l’entreprise en autonomie.

Steve Jobs parle d’un ton passionné. On relève / On comprend que c’est grâce à cette passion qu’il a réussi.